

PRESSEINFORMATION

18. Oktober 2011

RUHR
UNIVERSITÄT
BOCHUM

RUB



GD Bildung und Kultur

Programm für lebenslanges Lernen

Aportaciones del “método para la determinación del valor del salario”

El modelo holandés para superar los problemas del mercado laboral

Reduciendo la deuda pública: científicos de la Universidad de Ruhr de Bochum ponen en marcha un nuevo proyecto europeo de investigación

El método para la determinación del valor del salario desarrollado en los Países Bajos podría ser la clave para la reducción del desempleo en los países del sur de Europa. Científicos de la Universidad de Ruhr investigan en un nuevo proyecto internacional (en cooperación con otros seis países), si el instrumento es transferible a los mercados de trabajo de Bulgaria, Grecia, Italia, Hungría y España. El proyecto INKAS inicia sus trabajos el 1 de octubre de 2011 y tiene un plazo de dos años para completarse. La UE promueve el proyecto en su “Programa para el aprendizaje permanente” con un presupuesto total de 300.000 euros.

Reinserción: cuanto más rápido, mejor

Como consecuencia de la peor crisis económica desde la segunda guerra mundial, el desempleo ha aumentado considerablemente durante los últimos años en muchos países de la Unión Europea (UE), especialmente en los países del sur y sureste de Europa. Por el contrario, los Países Bajos son un referente en toda la UE debido a que el nivel de desempleo es comparativamente bajo. Esta situación ha llevado al equipo del proyecto “INKAS” a examinar con más detalle el modelo holandés. Entre otras cosas, la reinserción laboral de las personas desempleadas se produce en un espacio de tiempo más reducido en Holanda que en el resto de países. Cuanto más rápido se produce la reinserción, menos costes se generan a los sistemas de seguridad social – esta cuestión fue identificada por los holandeses y en consecuencia desarrollaron un instrumento.

Momento par replantear las políticas de empleo

La finalidad del método para la determinación del valor del salario “Activa Loonwaarde Methodiek – LWM” es el de encontrar rutas de acceso al empleo a largo plazo a partir del análisis de las potencialidades de los solicitantes de empleo. De esta forma, se supera el enfoque centrado en la búsqueda exclusiva de los déficits de los solicitantes – y el peligro inherente de estigmatizar a las personas en situación de desempleo. El uso del instrumento “requiere un replanteamiento del desempleo y un nuevo enfoque en la política de mercado laboral en muchos países de la UE, especialmente en relación a este aspecto”, señala el Dr. Martin Kröll, del Instituto de Ciencias Aplicadas del Trabajo (IAW) de la Universidad de Ruhr.

Lo que es capaz de hacer el método LWM

Con ayuda del método LWM las empresas son capaces de medir las competencias de un empleado/a, así como medir el cumplimiento de los requisitos del puesto de trabajo. Esto se refleja en el llamado valor

de salario. En otras palabras: las empresas en Holanda pueden estar seguras que retribuyen por las habilidades reales de sus empleados/as. El concepto LWM se basa en tres principios: 1. en el diálogo entre la dirección y el personal, que es supervisado por un asesor profesional, 2. en el enfoque de las fortalezas en lugar de las debilidades del empleado/a y 3. en el desarrollo de competencias individuales y el ajuste al puesto de trabajo. Desde el punto de vista de la empresa, el/la candidato/a a un puesto de trabajo puede contratarse de manera mucho más flexible y ajustada individualmente a la empleabilidad específica de este. El instrumento fue desarrollado junto con científicos de la Universidad de Groningen (Holanda). Esta institución independiente, desde su primera implementación, ha validado el instrumento con frecuencia. Así, puede decirse que el método LWM ya ha sido probado, aplicado con éxito y refinado (el instrumento ha sido aplicado en unas 4.000 ocasiones).

El objetivo: un instrumento para Europa

Bajo la supervisión del Instituto de Ciencias Aplicadas del Trabajo (IAW) de la Universidad de Ruhr, los socios del proyecto están explorando las potencialidades y limitaciones del método LWM en otros países: principalmente en los que están más afectados por la crisis, como Grecia, Italia, España, Hungría, Bulgaria, pero también en Alemania. Los científicos de la Universidad de Bochum, bajo la dirección del Dr. Martin Kröll, cooperan entre otros con el equipo de la consultora Activa (Holanda), una empresa que ha desarrollado el método en este país y otras instituciones y centros de investigación de referencia en este ámbito de los países que son objeto de análisis. Para asegurar la transferencia con éxito del método LWM este se ajustará a los marcos culturales y legales de cada país en particular. El objetivo es desarrollar un instrumento que pueda implementarse en cada uno de los países participantes.

Socios del proyecto

Los socios del proyecto son: Activa BV (Holanda), Entwicklungs- und Betriebsgesellschaft der Stadt Bocholt EWIBO (Alemania), Gabrovska Targovsko – promishlena Palata (Bulgaria), Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara (Hungría), Activa Prospect Research & Solutions, S.L., (España), EUROCULTURA (Italia) and Nikolaos Raptakis & SIA O.E. - iniochos.Simvouleftiki (Grecia).

Participación e información adicional

Si usted está interesado en el proyecto o le gustaría participar o que se le informe sobre el contenido del proyecto, por favor, póngase en contacto con: Berta Pongiluppi i Ascon, Activa Prospect SL, Centre d'Empreses de Noves Tecnologies, Parc Tecnològic del Valles, 08290 Cerdanyola del Vallès, Barcelona, Tel.: +34 93 582 0177, E-mail: b.pongiluppi@activapropect.cat

Dr. Martin Kröll, Instituto de ciencia de trabajo (IAW), Tel. 0234/32-23293, mar-tin.kroell@rub.de

Redactado por: Jens Wylkop