

## Personalentwicklung zwischen Weiterbildung und Kompetenzentwicklung

Teilnehmerinnen und Teilnehmer dieses Moduls lernen die Relevanz von Kompetenzen und Kompetenzentwicklung im betrieblichen Umfeld kennen. Sie werden in die Lage versetzt, Bezüge zur Personalentwicklung und zum Wissensmanagement herzustellen. Es werden Möglichkeiten für Ansätze zur Kompetenzbestimmung, -evaluierung und -bedarfserhebung vorgestellt sowie die Grenzen entsprechender Instrumente kritisch erörtert. An Beispielen wie Führungs- und Selbstregulationskompetenzen oder Medienkompetenz werden zentrale Fähigkeiten im Kontext der Informatisierung und Globalisierung der Arbeitswelt untersucht. Anschließend wird die reflexive Wirkung von Kompetenzentwicklung und Umfeldbedingungen beleuchtet.

Aufbau	Themen	Inhalte
Orientierung	<b>Grundlagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überblick, Definitionen (strategische Kompetenzfelder, Schlüsselqualifikationen, Kompetenzprofiling, Wissensmanagement)</li> <li>• Bedeutung von Personalentwicklung</li> <li>• Entwicklungstendenzen, aktuelle Herausforderungen</li> </ul>
Gecoachtes Selbststudium	<b>Phasen der betrieblichen Kompetenzentwicklung</b>  <b>Organisation von Führungskompetenz</b>  <b>Entwicklung von Medienkompetenz</b>  <b>Entwicklung von Selbstregulationskompetenzen</b>  <b>Kompetenzentwicklung und Wissensmanagement</b>  <b>Kompetenzentwicklung und organisationales Lernen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Phasenmodelle</li> <li>• Instrumente zur Bedarfs- und Potentialanalyse</li> <li>• Verfahren zur Evaluierung einzelner Maßnahmen im Bereich Kompetenzentwicklung</li> <li>• Definition von Führungskompetenz</li> <li>• Instrumente der Führungskräfteentwicklung</li> <li>• E-Learning: personale, soziale, organisatorische und technische Voraussetzungen</li> <li>• Selbstregulationskompetenz im Kontext unterschiedlicher Lern- und Arbeitsprozesse sowie Lernen im Prozess der Arbeit, Veränderung der Lernfähigkeit</li> <li>• Umgang mit Wissensressourcen</li> <li>• implizites und explizites Wissen</li> <li>• Instrumente des Wissensmanagements</li> <li>• Beziehung zwischen Kompetenzen der Individuen und Kompetenzen von Organisationen</li> <li>• organisatorische Voraussetzungen (setting) zur Entwicklung und Entfaltung von Kernkompetenzen, Einbettung der Kompetenzentwicklung in die Unternehmens- und Lernkultur</li> </ul>
Praxiswoche	<b>Anwendung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse von Praxisbeispielen</li> <li>• Feldstudien</li> <li>• Erarbeitung und Präsentation von Konzepten</li> <li>• Diskussion mit KE-Experten</li> </ul>