

## Organisationsberatung: Basics & Tools

Die Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen steht im Mittelpunkt dieses Moduls. Der Schwerpunkt liegt auf Konzepten der Prozessberatung, ihren Hintergründen, Methoden und Instrumenten. Berücksichtigung finden sowohl die individuelle als auch die Gruppen- und Gesamtorganisationsebene. Des Weiteren werden auch der Umgang mit Widerständen im Veränderungsprozess sowie die Grenzen der Prozessberatung thematisiert.

Aufbau	Themen	Inhalte
Ein- führung	<b>Trends auf dem Beratungsmarkt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beratungsbegrifflichkeiten</li> <li>• Beratungsformen</li> </ul>
	<b>Grundtypen und Rollen der Beratung</b>	Differenzierung von Beratungstypen nach ihrem Organisations- und Beratungsverständnis
Gecoachtes Selbststudium	<b>Organisationsentwicklung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ursprünge und Weiterentwicklung der Organisationsentwicklung</li> <li>• Grundannahmen (Menschenbild und Organisationsverständnis)</li> <li>• Partizipative Gestaltungsprozesse</li> <li>• Methoden und Instrumente</li> </ul>
	<b>Systemische Organisationsberatung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Theoretische Wurzeln der systemischen Beratung</li> <li>• Grundlagen systemischer Beratung (Organisationsverständnis und basale Annahmen)</li> <li>• Beratungsverständnis und Methoden</li> </ul>
	<b>Ebenen der Organisationsberatung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching als Beratung von Einzelpersonen</li> <li>• Teamentwicklung</li> <li>• Lern- und Transformationsprozesse in der Gesamtorganisation</li> </ul>
	<b>Probleme und Grenzen von Veränderungsprozessen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Widerstände und Interessen bei Veränderungsprozessen</li> <li>• Überwindung von Widerständen und konstruktive Nutzung</li> </ul>
Praxis- woche	<b>Anwendungsorientierte Reflexion von Veränderungsprozessen</b>  <b>Beratungs- und Metho- deneinsatz in der Praxis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Simulation von Beratungsprozessen</li> <li>• Diskussion mit Beratungsexperten</li> <li>• Erprobung von Methoden</li> <li>• Analyse von Praxisfällen</li> </ul>