

Human Resource Management

Das HRM wird zunehmend als Businesspartner organisiert oder befindet sich auf dem Weg dahin. Damit einher gehen hohe Erwartungen, um passende Lösungsansätze für die besonderen personalpolitischen Herausforderungen zu erarbeiten. Dazu zählen insbesondere die fortschreitende Globalisierung, der Nachwuchs- und Fachkräftemangel sowie der demografische Wandel. Serviceorientierung, Internationalisierung, Flexibilisierung und Kompetenzorientierung werden damit zu aktuellen Schlüsselthemen des HRM, für die im Rahmen Moduls praktische Lösungen auf der Grundlage neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse erarbeitet werden sollen.

Aufbau	Themen	Inhalte
Orientierung	Aufgaben und Rollen des HRM	<ul style="list-style-type: none"> Wandel der Erwartungen, Aufgaben und der Rolle des Personalmanagements Konzept des HR-Businesspartner Modells: Positionierung des Personalmanagements als strategischer Partner in der Organisation
Experten-gespräch	Erwartungen an das HR als Business Partner	<ul style="list-style-type: none"> Reflexion der praktischen Umgangs mit den Erwartungen an das HR als Business Partner und der Umsetzung der veränderten Aufgaben des HRM mit Experten aus der Praxis
Gecoachtes Selbststudium	Internationalisierungsstrategien des HRM Flexibilisierung des HRM Kompetenzmanagement Arbeitsbeziehungen	<ul style="list-style-type: none"> Unterstützung des HR bei der Internationalisierung von Organisationen Modelle, Möglichkeiten und Grenzen der Adaption des HRM im internationalen Kontext Management des Spannungsfeld von Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen: Bindungs- und Fluktuationsmanagement in erweiterter Perspektive Neue Ansätze der Arbeitskräftepolitik Kompetenzmanagement zur Optimierung des Talent Managements Ansätze der Kompetenzdiagnostik (u.a. Kompetenz-Landkarten), theoretische Grundlagen der Kompetenzentwicklung und praktische Implikationen Management der psychologischen Vertragsbeziehung Implikationen für das HRM im Kontext gewandelter Vertragsbeziehungen
Praxiswoche	Praktische Anwendung	Überführen der erarbeiteten Konzepte, Methoden und Instrumente auf einen HRM-Anwendungsfall für einen Praxispartner